



Carta degli Acquisti Sostenibili

 KORUS GROUP

Introduzione

In qualità di attore responsabile e impegnato nelle questioni sociali e ambientali, Korus Group si impegna nel rispettare i diritti fondamentali e la riduzione dell'impatto sociale, ambientale ed etico durante il suo processo di approvvigionamento.

L'obiettivo della Carta degli Acquisti Sostenibili è quello di essere un punto di riferimento sia per i dipendenti di Korus Group responsabili degli acquisti, per i suoi fornitori e subappaltatori, nonché per i loro potenziali subappaltatori.

Aderendo a questo Documento, il fornitore o subappaltatore si impegna ad osservare e a far osservare ai propri fornitori e subappaltatori tutti i principi enunciati, in conformità alle disposizioni contrattuali e alla legislazione applicabile.

Korus Group è consapevole del ruolo fondamentale dei fornitori e subappaltatori, per questo desidera condividere con loro il proprio impegno nel processo di miglioramento continuo per lo Sviluppo Sostenibile.

In linea con la sua strategia di responsabilità sociale d'impresa, Korus Group sta adottando una politica di approvvigionamento che consente di mantenere un rapporto equilibrato con i suoi fornitori e subappaltatori.

La presente Carta degli Acquisti Sostenibili è firmata da tutti i fornitori e subappaltatori Korus Group. È disponibile in francese e in inglese e può essere consultata in qualsiasi momento sul sito web del Gruppo www.korusgroup.com.

In conformità alla legislazione italiana, il Korus Group ha adottato un codice di condotta.

Il documento è consultabile sul sito web di Korus Group www.korusgroup.com. Per ogni segnalazione è disponibile un indirizzo e-mail specifico che garantisce l'anonimato e la protezione del mittente della segnalazione: alerte@korusgroup.com.

Korus Group membro del Global Compact

Korus Group è membro del Global Compact delle Nazioni Unite da febbraio 2021 e aderisce a pieno ai su 10 principi.



Diritti Umani

1 Promuovere e rispettare la protezione del diritto internazionale sui diritti umani.

2 Assicurarsi di non essere complici di violazioni dei diritti umani.



Norme internazionali sul lavoro

3 Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

4 Contribuire all'eliminazione di tutte le discriminazioni sul lavoro.

5 Contribuire all'abolizione del lavoro dei bambini.

6 Contribuire all'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o lavoro obbligatorio.



Ambiente

7 Utilizzare l'approccio precauzionale alle questioni ambientali.

8 Prendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.

9 Promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.



Lotta contro la corruzione

10 Agire contro la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e la concussione.

L'impegno di Korus Group verso i suoi fornitori e subappaltatori



Selezione dei fornitori/ subappaltatori

- Selezione di fornitori e subappaltatori secondo un processo di approvvigionamento equo e imparziale, secondo criteri e obiettivi predefiniti.
- Promozione, per quanto possibile, di candidati con il miglior valore in termini di performance di responsabilità sociale d'impresa.
- Integrazione dei fornitori/subappaltatori locali nelle attività di approvvigionamento al fine di promuovere sviluppo economico locale.

Comportamento etico degli appaltatori

- Conclusione degli acquisti in conformità alla politica

anticorruzione di Korus Group in materia di regali, ospitalità, concessione di benefici o pagamenti agevolati.

- Identificazione e prevenzione dei conflitti di interesse nei rapporti con fornitori/subappaltatori.

Riservatezza e proprietà intellettuale

- Impegno nel mantenere la riservatezza delle informazioni tecniche, commerciali e finanziarie fornite dai fornitori/subappaltatori.
- Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale dei fornitori/subappaltatori.

Rischio di dipendenza economica

- Evitare che fornitori e subappaltatori si trovino in situazioni di dipendenza economica.

Relazione di fiducia

- Collaborazione con fornitori/subappaltatori per stabilire e mantenere rapporti di fiducia integrando la dimensione sociale e ambientale in un processo di miglioramento continuo.

Impegni attesi da fornitori e subappaltatori



Fornitori e subappaltatori riconoscono che il loro impegno sui diritti umani, le condizioni di lavoro, la protezione dell'ambiente e l'etica aziendale costituiscono obblighi essenziali per l'instaurazione e il perseguimento di relazioni commerciali con il Korus Group.

Ognuno si impegna a dimostrare trasparenza, buona fede e cooperazione per garantire il rispetto in tutte le fasi del rapporto.

Comportamento etico

Osservare i principi etici di Korus Group descritti nella Carta degli Acquisti Sostenibili e nel suo codice di condotta:

- Contribuire alla lotta contro la corruzione e i conflitti di interesse nelle loro attività e i loro rapporti con i propri fornitori.
- Condurre le loro attività in conformità con i principi di onestà e correttezza e le normative applicabili in materia di concorrenza ed il divieto di corruzione nelle transazioni commerciali.
- Rispettare tutte le norme nazionali e internazionali per reati economici.
- Implementare procedure di gestione e controllo per prevenire e impedire l'accesso non autorizzato ai dati dei clienti e/o del personale.

Ambiente

Osservare tutte le leggi e le normative ambientali applicabili:

- Per concentrarsi sulla protezione della natura, il mantenimento della biodiversità e gli ecosistemi e la corretta gestione dei rifiuti e delle sostanze tossiche.
- Tenere in considerazione e ridurre l'impatto dei loro prodotti, o quelli che usano, nel loro ciclo di vita complessivo, dalla progettazione e produzione all'uso e alla fine della vita.
- Limitare l'impatto ambientale riducendo le emissioni di gas effetto serra, l'uso delle risorse (energia e acqua), materie prime non rinnovabili e prodotti non rispettosi dell'ambiente.
- Responsabilizzare i propri dipendenti nella produzione di rifiuti ed implementare misure volte a limitare i rifiuti e ottimizzare il riciclaggio.
- Limitare l'inquinamento locale (rumore, polveri, odori, particelle, ecc.) facendo in modo che le emissioni, l'inquinamento atmosferico ed il rumore non superino le soglie fissate dalle vigenti norme italiane.

Diritti umani e sociali

Osservare i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, le condizioni di lavoro richieste dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), quelle della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nonché dalla legislazione del Paese in cui svolgono le loro attività:

- **Lavoro minorile:** osservare il limite minimo di età legale per l'ammissione alla forza lavoro, definito dalle Convenzioni fondamentali dell'OIL 138 e 182 dell'OIL.

- **Lavoro forzato o obbligatorio:** di non ricorrere alla schiavitù, al lavoro forzato o obbligatorio, o qualsiasi altra pratica relativa alla schiavitù o al lavoro non volontario, come definito dalle Convenzioni fondamentali dell'OIL n. 29 e 105.

- **Igiene, salute e sicurezza:** implementare una politica di salute e sicurezza per garantire che ogni dipendente lavori in un contesto sano e sicuro, mantenere un ambiente nel quale viene rispettata la dignità umana (Convenzione ILO n. 155 e 120), e prendere tutte le misure necessarie per limitare gli incidenti nel posto di lavoro che possono verificarsi nella gestione dei compiti giornalieri dei dipendenti (attrezzatura protettiva individuale e personale).

- **Disciplina:** proibizione dell'utilizzo di ogni minaccia fisica o verbale, ogni violenza fisica, abuso sessuale o ogni forma di molestia (Convenzione ILO n. 29 e 110).

- **Trattamenti paritari:** proibire ogni distinzione tra le persone in base alla loro età, sesso, credo religioso, opinione politica, orientamento sessuale, contesto sociale ed etnico, disabilità, stato civile, nazionalità, appartenenza familiare o aspetto fisico. Promuovere il trattamento egualitario e le pari opportunità in accordo con le

Convenzioni fondamentali n. 100 sulla retribuzione paritaria tra uomini e donne per ogni lavoro di pari valore e la n. 111 dell'ILO sul principio di non discriminazione.

Libertà di associazione, rappresentatività del personale e diritto alla contrattazione collettiva:

- Osservare la libertà di associazione e la tutela dei diritti sindacali, così come il diritto dei dipendenti di organizzare e stipulare contratti collettivi, come definito nella convenzione fondamentale dell'ILO n. 87 e 98.
- Rispettare tutte le normative a cui i fornitori sono soggetti in materia di remunerazione e limiti di ore lavorative (Convenzione ILO n. 1, 30, 95, 100 131, 163 3 171).

Subappalto:

- Previa autorizzazione di Korus Group per qualsiasi uso diretto o indiretto di subappalto da parte di un fornitore / subappaltatore. Nel caso in cui il subappalto sia autorizzato dal fornitore / subappaltatore, quest'ultimo deve garantire che i suoi subappaltatori soddisfino i requisiti della presente Carta



Cordinatore Gruppo CSR

Pascale Andriatsilavo
pascale.andriatsilavo@korusgroup.com
04 76 05 70 03

Head Office

139 Zone d'Activité du Vercors,
38140 La Murette
www.korusgroup.com